

EQUAL - “ΠΡΩΤΕΑΣ”

ΑΞΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ

10

ΕΡΓΑΛΕΙΑ

Η EQUAL είναι η Κοινοτική Πρωτοβουλία (Κ.Π.) της περιόδου 2000-2006 που φιλοδοξεί να κάνει καινοτόμες παρεμβάσεις στο χώρο της απασχόλησης. Η Κ.Π. EQUAL χρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) και από εθνικούς πόρους. Στοχεύει στη διερεύνηση και προώθηση νέων πολιτικών απασχόλησης όλων των ευπαθών ομάδων του πληθυσμού και την καταπολέμηση των διακρίσεων στην αγορά εργασίας.

Οι δράσεις που εντάσσονται στην Κ.Π. EQUAL θα εφαρμοστούν πειραματικά, με την προοπτική οι καλύτερες πρακτικές να ενσωματωθούν στον κεντρικό κορμό των εθνικών και κοινοτικών πολιτικών και πρακτικών για την απασχόληση. Για την υλοποίηση των εγκεκριμένων Έργων, ιδρύθηκαν Αναπτυξιακές Συμπράξεις (νομικά πρόσωπα μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα που δημιουργήθηκαν με βάση το πλαίσιο του Ν. 2656/2001). Μία εξ αυτών των Αναπτυξιακών Συμπράξεων είναι ο “ΠΡΩΤΕΑΣ”.

Η Αναπτυξιακή Σύμπραξη “ΠΡΩΤΕΑΣ” είναι ένα δίκτυο 16 οργανισμών και φορέων (Πίνακας 1) που στοχεύει να προβάλλει ένα καινοτόμο σχέδιο παρέμβασης για την εξασφάλιση και διατήρηση της εργασιακής σχέσης κινητικά αναπήρων, μέσα από ουσιαστικές και παραγωγικές λύσεις προσαρμογής στοχευμένων εργασιακών χώρων. Οι οργανισμοί και οι φορείς αυτοί είναι δραστηριοποιημένοι με επιτυχία σε πολλούς και διαφορετικούς τομείς όπως της αποκατάστασης αναπήρων, εκπαίδευσης, υγείας, μέσω μαζικής ενημέρωσης, τοπικής αυτοδιοίκησης, επιχειρήσεων, κ.λ.π.

Τα μέλη της Αναπτυξιακής Σύμπραξης “ΠΡΩΤΕΑΣ”:

- ΔΡΥΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
- ΑΝΑΠΗΡΙΑ ΤΩΡΑ
- ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΣ ΑΝΑΠΗΡΩΝ ΠΑΙΔΩΝ
- ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΠΑΡΑΠΛΗΓΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΙΝΗΤΙΚΑ ΑΝΑΠΗΡΩΝ
- ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΣΠΑΣΤΙΚΩΝ
- ΕΘΝΙΚΟ ΚΑΙ ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ, ΤΜΗΜΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ
- ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΑ ΤΗΛΕΟΡΑΣΗ
- ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΦΥΣΙΚΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ
- ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΔΙΚΤΥΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ
- ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΗΜΟΥ ΑΙΓΑΛΕΩ
- ΓΡΗΓΟΡΗΣ ΜΙΚΡΟΓΕΥΜΑΤΑ Α.Β.Ε.Ε
- ΙΔΕΑΣΙΣ Ε.Π.Ε.
- ΙΔΡΥΜΑ ΜΕΛΕΤΩΝ ΛΑΜΠΡΑΚΗ
- INTERAMERICAN Α.Ε.
- VPRC Α.Ε.Ε.Ε.
- ΤΕΚΜΩΡ Α.Ε.

Η Αναπτυξιακή Σύμπραξη (Α.Σ.) “ΠΡΩΤΕΑΣ” συμπεριλαμβάνει στο πρόγραμμά της τη δημιουργία δύο αξιολογητικών εργαλείων, με στόχο την ύπαρξη ενός συστήματος επαγγελματικής αποκατάστασης ατόμων με κινητικούς περιορισμούς. Πρόκειται για δύο εργαλεία που ουσιαστικά “φωτογραφίζουν”, από τη μία, τις ικανότητες και τις ιδιαίτερες ανάγκες του ατόμου και από την άλλη, τις απαιτήσεις των θέσεων εργασίας (σε γνώσεις και δεξιότητες), καθώς και το δυναμικό κάλυψης των αναγκών ενός εργαζομένου με κινητικούς περιορισμούς (Πίνακας 2).

ΑΞΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ	
ΑΤΟΜΟ	ΘΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Γνώσεις και δεξιότητες	Απαιτήσεις (γνώσεις και δεξιότητες)
Αναγκες σε επίπεδο:	Δυναμικό κάλυψης αναγκών σε επίπεδο:
Προσπελασιμότητας	Προσπελασιμότητας
Περιβάλλοντος εργασίας	Περιβάλλοντος εργασίας
Άλλα (διαλείμματα κ.α.)	Άλλα

Αυτές οι πληροφορίες από κάθε άτομο και από κάθε θέση εργασίας, που στο πρόγραμμα του “ΠΡΩΤΕΑΣ” αντιστοιχούν σε 150 άτομα και 75 θέσεις εργασίας, εισάγονται σε μια ηλεκτρονική και διαθέσιμη στο διαδίκτυο βάση δεδομένων, η οποία έχει τη δυνατότητα να τις συγκρίνει.

Η σύγκριση γίνεται, για παράδειγμα για ένα συγκεκριμένο άτομο, μέσα από μια διαδικασία αναζήτησης της θέσης εργασίας που συμπίπτει με τις ικανότητες και ανάγκες του ατόμου. Η βάση δεδομένων συγκρίνει τις πληροφορίες ερώτηση προς ερώτηση. Για έναν μεγάλο αριθμό πληροφοριών (όπως γνώσεις και προσπελασιμότητα), όπου δεν υπάρχει ταύτιση, η βάση δεδομένων δεν απορρίπτει τη θέση εργασίας για το συγκεκριμένο άτομο, αλλά - αντίθετα - του την παρουσιάζει, με την υπόδειξη να απευθυνθεί σε ανάλογο φορέα για την άρση του εμποδίου (κάνει δηλαδή παραπομπή).

Αν, για παράδειγμα, η θέση εργασίας βρίσκεται πολύ κοντά στον τόπο διαμονής του ατόμου και υπάρχει ταύτιση καθ’ όλα, εκτός από την προσπελασιμότητα της κυρίας εισόδου, το άτομο ενημερώνεται για την καταλληλότητα της θέσης και για τους τρόπους άρσης του αρχιτεκτονικού περιορισμού.

Η τελική επιλογή της καταλληλότερης θέσης εργασίας για ένα άτομο (και αντίστροφα) γίνεται - φυσικά - με τη συμβολή ενός ειδικού στο χώρο της αποκατάστασης.

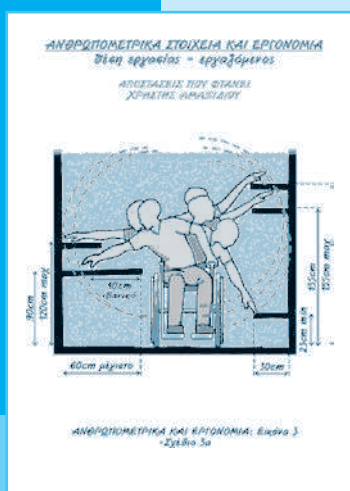
Τη φιλόδοξη αυτή προσπάθεια σχεδίασε και υλοποίησε μια ομάδα που αποτελείται από εργοθεραπευτές (τρεις), ψυχολόγους (δύο), φυσιάτρους (δύο) και προγραμματιστές.

Το τελικό προϊόν αυτής της προσπάθειας είναι δύο αξιολογητικά εργαλεία και τα εγχειρίδιά τους που βρίσκονται σε ηλεκτρονική μορφή (είναι εκτυπώσιμα), εναρμονισμένα με το σύστημα λειτουργίας του διαδικτύου (σε html).

Ο αξιολογητής έχει στη διάθεσή του ένα αναλυτικό εγχειρίδιο που εμπλουτίστηκε με μεγάλο αριθμό εικόνων, οι οποίες επιτρέπουν την επαρκή κατανόηση της κάθε ερώτησης, με στόχο - φυσικά - το υψηλότερο δυνατό επίπεδο εγκυρότητας και αξιοπιστίας .

Το κάθε αξιολογητικό αποτελείται από:

1. Γενικές πληροφορίες (όνομα, διεύθυνση κ.λ.π.)
2. Μετακίνηση
3. Αδρή και λεπτή κινητικότητα
4. Προσπελασιμότητα
5. Επαγγελματική ετοιμότητα (μόνο για το άτομο), από τη σκοπιά των κοινωνικών και γνωστικών δεξιοτήτων



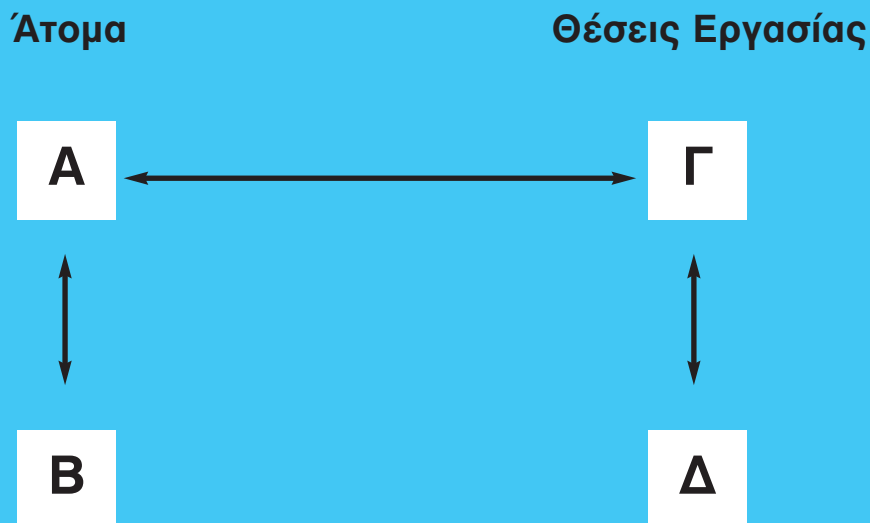
Η εγκυρότητα και η αξιοπιστία των εργαλείων θα ελεγχθεί πιλοτικά (με 20 συμμετέχοντες), ενώ αναλυτικότερα στοιχεία θα υπάρξουν στη γενικότερη εφαρμογή τους (Πίνακας 3).

Η Α.Σ. "ΠΡΩΤΕΑΣ" έχει ως στόχο τη δημιουργία ενός συστήματος επαγγελματικής αποκατάστασης ατόμων με κινητικούς περιορισμούς, που περιλαμβάνει ευαισθητοποίηση, αναζήτηση θεσμικών και νομικών δυσχερειών, και τη δημιουργία πρακτικών κατάρτισης.

Πιστεύουμε ότι τα δύο αξιολογητικά θα προσφέρουν τις απαραίτητες πληροφορίες, ενώ ταυτόχρονα θα παρουσιάσουν έναν τρόπο δικτύωσης όλων των υπηρεσιών.

ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΠΙΛΟΤΙΚΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ

- 20 συμμετέχοντες (εργαζόμενοι - άτομα με κινητική αναπηρία)
- 4 αξιολογητές. Δύο αξιολογούν χωριστά όλα τα άτομα A, B
Δύο αξιολογούν χωριστά όλες τις θέσεις εργασίας
(όπου τα άτομα εργάζονται) Γ, Δ



14

Συγκρίνοντας τα αποτελέσματα των αξιολογητών A προς B και Γ προς Δ, μας δίδεται μία πρώτη εικόνα της αξιοπιστίας (Interrater Reliability) των δύο εργαλείων μέσω της στατιστικής ανάλυσης Interclass correlation (ICCs)

(Bartko, J.J., & Carpenter, W.T. (1976). On the methods and theory of reliability. *Journal of Nervous and Mental Disease*. 163, 307-317).

Με βάση τις αξιολογήσεις γίνεται μία προσπάθεια “ταύτισης” ατόμου και θέσης εργασίας (όπου θα μπορούσε κάθε άτομο να εργασθεί), το αποτέλεσμα συγκρίνεται με την πραγματικότητα και έτσι έχουμε μία πρώτη εικόνα της εγκυρότητας των δύο εργαλείων (prediction validity).

Για περισσότερες πληροφορίες,
απευθυνθείτε στο:

Ίδρυμα Κοινωνικής Εργασίας

Πλούτωνος & Ηροδότου 1

144 51 Μεταμόρφωση

Τηλ.: 210 2830-704

Fax: 210 2825-053

E-Mail: equalike@otenet.gr

Website: disabilityproteas.uoa.gr